

**РЕСПУБЛИКА КРЫМ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА
ФЕОДОСИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
ФЕОДОСИИ РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ»**

**РЕСПУБЛІКА КРІМ
АДМІНІСТРАЦІЯ МІСТА
ФЕОДОСІЇ
МУНІЦІПАЛЬНА КАЗЕННА
УСТАНОВА
«УПРАВЛІННЯ
ОСВІТИ
АДМІНІСТРАЦІЇ МІСТА
ФЕОДОСІЇ РЕСПУБЛІКИ
КРІМ»**

**КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ
ФЕОДОСИЯ ШЕЭРИНИЙ
МЕМУРИЕТИ
КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ
ФЕОДОСИЯ ШЕЭРИ ТАСИЛЬ
ИДАРЕСИНИНЬ
МУНИЦИПАЛЬ ДЕВЛЕТ
МУЭССЕСИ**

**Республика Крым, 298100,
г. Феодосия, ул. Русская, 4**

**e-mail: upravlenie5@yandex.ru,
тел. 3-14-71, факс 3-17-85**

От 07.02.2022 № 209/02-03

На № _____ от _____

Руководителям
образовательных учреждений

**О ситуации с кадрами
в отрасли образования**

Управление образования Администрации города Феодосии Республики Крым, проанализировав создавшуюся ситуацию в сфере подготовки и трудоустройства специалистов в образовательные учреждения города, сообщает следующее.

Только в 2022 году существует потребность в учителях целого ряда предметов (русский язык и литература, математика, начальная школа, английский язык, история, информатика, география, физкультура, биология, физика, химия) – 45 педагогов. В 2023 году – 35 педагогов, в 2024 году – 24 педагога, в 2025 году – 19 педагогов, в 2026 году – 14 педагогов, в 2027 году – 15 педагогов. Расчет произведен в людях, а не в штатных единицах, исходя из реальной потребности образовательных учреждений.

Практически во всех школах педагоги имеют нагрузку свыше ставки (до 2-х ставок, классное руководство). Так, из 659 учителей 588 работают с нагрузкой выше 1 ставки. Большой объем работы выполняется на основании трудового договора в свободное от основной работы время (по совместительству). Важно отметить, что все это является «скрытыми» вакансиями. Кроме того, такая ситуация затрудняет профессиональное становление учителей в связи с сокращением времени на самообразование; не позволяет уделять должного внимания школьникам (воспитанникам детских садов), себе и своим семьям, что приводит к быстрому эмоциональному выгоранию.

Если к решению вопроса кадровой политики в образовательных учреждениях города руководителями не будет применен системный подход, то уже через 3 года кадровый дефицит достигнет максимума и в школах (детских садах) будут работать люди без качественного педагогического образования.

Для улучшения создавшейся ситуации с кадрами управление образования считает необходимым личное участие руководителей образовательных учреждений:

- во встречах со студентами образовательных организаций высшего образования 3-4 курсов обучения;
- защите курсовых и дипломных работ, промежуточных аттестаций.

Руководителям рекомендуется:

- вводить в практику заключение договоров о целевом обучении не только с абитуриентами, но и со студентами, независимо от курса обучения;
- использовать возможность организации обучения по переподготовке (получение второй смежной специальности для учителей, имеющих неполную нагрузку) преподавателями

университетов на территории муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым;

- организовать взаимодействие с ТО ГКУ «Центр занятости населения» в г. Феодосия по подготовке необходимых кадров;
- принимать активное участие в ярмарках вакансий;
- организовать тесное взаимодействие с Региональным центром содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского»;
- ответственно относиться к формированию перспективной потребности в кадрах с учетом «скрытых» вакансий, открытия классов, групп и т. д.

Для организации работы направляем следующую информацию (приложения в электронном виде):

- график 2022 года защиты дипломов (бакалаврских и магистерских работ) обучающихся КФУ им. В. И. Вернадского + список студентов, желающих трудоустроиться;
- список студентов 3 и 4 курсов обучения СевГУ, проживающих в г. Феодосия;
- список студентов 3 и 4 курсов обучения КИПУ, проживающих в г. Феодосия.

На основании вышеизложенного управление образования просит разработать и утвердить «дорожную карту» с мероприятиями, направленными на ликвидацию имеющихся в настоящее время и перспективных вакансий по каждому конкретному учреждению.

«Дорожную карту» предоставить в управление образования на бумажном носителе в срок до 14.02.2022.

Начальник управления образования



Н. Д. Гуменная