Информация

в протокол №5 от 26.07.2022

аппаратного совещания при начальнике МКУ «Управление образования Администрации города Феодосии Республики Крым»

Анализ эффективности принятых мер по итогам мониторинга МУМС – 2021 по направлению 2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников.

По итогам мониторинга 2021 года по данному направлению получены наиболее высоки результаты – 67 баллов из ста , 67%. Единственный нулевой показатель имеется по показателю «методы сбора и обработки информации».

Исходя из показателей мониторинга был качественно переработан приказ управления образования об организации методической работы с педагогическими кадрами – «О работе по непрерывному повышению профессионального уровня педагогических и руководящих работников в 2021/2022 уч.году» от 02.08.2021 №293. Разработано Положения о муниципальном методическом совете, утвержденное приказом управления образования от 21.09.2021 № 335. Методический совет принял участие в аналитической деятельности по направлениям оценки МУМ, в том числе по направлению работы с молодыми педагогами.

Исходя из анализа составляющих мониторинга было принято решение о целесообразности изменения муниципального положения о работе по повышению квалификации педагогических работников, принятого в 2019 году. Принято Положение о системе обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров муниципальных бюджетных образовательных организаций города Феодосии, утвержденное приказом управления образования от 16 мая 2022 года, разработанное в соответствии с приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 22 июля 2021 года №1222 «Об утверждении Положения о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Республике Крым», приказом ГБОУ ДПО РК КРИППО от 24 февраля 2021 года №29 «Об утверждении Положения о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников», приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 12 января 2022 года №17 «Об утверждении Положения о системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Республики Крым». В стадии разработки находится муниципальная программа по поддержке молодых педагогов и развитии системы наставничества, поскольку она предполагает и финансовую поддержку, процесс утверждения затянулся.

В 2021 /2022 учебном году осуществлен мониторинг профессиональной переподготовки педагогических работников (сентябрь – октябрь 2021), мониторинг работы с молодыми педагогами на уровне городских предметных методических объединений (май

2022), мониторинг кадровых потребностей в рамках предварительного комплектования образовательных учреждений (апрель 2022).

В 2021 /2022 учебном году педагоги города были привлечены к активнму взаимодействию с регионом, в том числе Центром непрерывного повышения педагогического мастерства ГБОУ ДПО РК КРИППО – через участие, демонстрацию педагогического опыта в республиканских методических мероприятиях (3 мероприятия), в том числе с использованием цифровых ресурсов, через республиканское педагогическое сообщество – Ассамблею учителей Крыма.

Педагоги и руководители образовательных учреждений активно участовали в экспертной деятельности (например: 137 работников осуществляют в 2022 году экспертизу профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников, 29 – общественную экспертизу дополнительных общеразвивающих программ, участвуют в проверке задний с развернутым ответом ГИА, в жюри предметных олимпиад, творческих конкурсов и т.д.)

Город активно сотрудничал с ГБОУ ДПО РК КРИППО не только в части планового повышения квалификации по апробированным программам повышения квалификации, но и по вновь разработанным, в том числе адресных программам (формирование функциональной, финансовой грамотности, функционирования «курчатовских классов», центров «Точка роста». Все программы пройдены на в очном формате с использованием дистанционных образовательных технологий. План выполняется в полном объеме.

Педагоги и руководители активно привлекались к повышению квалификации в рамках приоритетных федеральных программ: в программе «Реализация требований обновленных ФГОС НООО, ООО в работе учителя» - 77 педагогов, «Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС» - 16 руководителей, «Школа современного учителя» - 44 педагога. Педагоги приняли участие в оценке предметных и методических компетенций: апрель 2022 – 3 «методиста» (2 рекомендованы в республиканский методический актив); 43 педагога.

Активизирована работа по решению проблем кадрового дефицита, развития кадрового потенциала. В учреждения направлены письма МКУ "Управление образования Администрации города Феодосии Республики Крым" от 07.02.2022 № 209/02-03 "О ситуации с кадрами в отрасли образования"; от 11.03.2022 № 403/02-03 "Об организации взаимодействия № 233 от 04.04.2022 "О работе руководителей образовательных учреждений по обеспечению педагогическими кадрами".

Усилена персональная ответственность руководителей за привлечение в образовательные учреждения молодых специалистов, за оптимальное распределение педагогической нагрузки педагогов. По рекомендации управления образования в феврале 2022 года учреждениями составлены «дорожные карты» по ликвидации имеющихся вакансий и перспективных вакансий по каждому учреждению, и обобщены управлением образования.

Активизирована работа по принятию конкретных управленческих решений (по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования).

Таким образом, по результатам анализа мер, предпринятых по итогам мониторинга МУМ – 2021, по данному направлению проведена определенная работа, имеющая позитивную динамику развития муниципальных управленческих механизмов.

Притула С.И., методист методического центра