## Информация на аппаратное совещание при начальнике управления образования

## 18.10.2021

## 4. Проведение сверки электронной базы данных педагогических и руководящих работников подведомственных образовательных учреждений

С целью планирования обучения педагогических и руководящих работников подведомственных образовательных учреждений по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации на базе ГБОУ ДПО РК КРИППО на бюджетной основе в 2022 году сверка базы данных педагогических и руководящих работников подведомственных образовательных учреждений города была проведена согласно графику, направленному в учреждения 06 сентября 2021 года (письмо управления образования от 06.09.2021 № 1387/02-03).

Механизм проведения сверки был подробно рассмотрен на семинаре заместителей директоров по УВР, который состоялся 09.09.2021 года. Подчеркнута, необходимость формирования заявок учреждений на обучение в соответствии с потребностями образовательного учреждения, в строгом соответствии с личными заявлениями педагогов на основе диагностики образовательных потребностей, с соблюдением требований прохождения курсовой подготовки не реже 1 раза в три года, недопущения невыполнения сформированного плана-заказа по субъективным причинам (в том числе из-за прохождения по инициативе работников курсов на внебюджетной основе в дистанционном формате на базе иных учреждений дополнительного профессионального образования, несмотря на наличие заявлений на обучение в ГБОУ ДПО РК КРИППО).

Проведен анализ повышения квалификации за 2019-2021 годы, скорректирована электронная база данных педагогических и руководящих работников. В настоящее время в базе данных работников города Феодосии:

Основных работников: общеобразовательных учреждений — 839, ДОУ -330; организаций дополнительного образования детей - 68. Совместителей соответственно — 14,1 и 8.

Заявка предусматривает обучение 640 работников в ГБОУ ДПО РК КРИППО на бюджетной основе, из них 317 (13 групп) — на базе методического центра. Большое внимание при формировании заявки управления образования уделено организации обучения работников по наиболее актуальным в 2022 году программам (в том числе, формирование функциональной грамотности).

Поскольку совместно с ГБОУ ДПО РК КРИППО обучение проводят иные (федеральные и др.) учреждения дополнительного образования в рамках национального проекта «Образование», до конца 2021 года возможны дополнительные к данной заявке управления образования заявки.

Мы неоднократно поднимали вопрос о повышении квалификации педагогов и руководителей за счет физических лиц на базе иных учреждений дополнительного образования (АНО, ЧОУ, ООО и т.д.). Собеседование с педагогами, администрацией показывает, что слушателей данных курсов привлекает заочный формат обучения без отрыва от работы, щадящая ценовая политика. Особенно это касается обучения по программам профессиональной переподготовки. «Лидирует» ООО «Инфоурок», который предлагает педколлективам значительные скидки на обучение, и различные площадки г. Москвы (лицензия СМИ).

Анализ 2021 года показал, что предпочитают профессиональную подготовку на базе иных учреждений администраторы школ, заведующие ДОУ, администраторы центров дополнительного образования детей (Для директоров центров дополнительного образования детей КРИППО курсы не проводит, хотя нами направляюсь соответствующие заявки).

Значительное количество воспитателей дошкольных образовательных учреждений (50 человек), прошедших профпереподготовку, объясняется требованиями Рособрнадзора в результате плановых проверок: все воспитатели имели педагогическое образование, но не по направлению дошкольного образования. Тем же объясняется профпереподготовка музыкальных руководителей (7 человек), имевших в дипломах квалификацию «учитель музыки», инструкторов по физической культуре (8 - учителя физической культуры).

В прошедший период нам приходило много писем из КРИППО об обучении на площадке Единыйурок.ру — как на курсах повышения квалификации по различным направлениям, так и по программам профпереподготовки. В свете актуальных задач в деятельности классных руководителей, на этой площадке прошли переподготовку 254 человека.

Что касается учителей – предметников. Мы рекомендовали руководителям школ внимательно изучать их дипломы до приема на работу, и если отсутствовала педагогическая составляющая, или она незначительна, сразу же рекомендовали проходить профпереподготовку.

В целом, дистанционные курсы повышения квалификации в ГБОУДПО РК КРИППО относительно востребованы (особенно МБОУ - Гимназия №5, МБОУ школа №7), то курсы профпереподготовки явно уступают иным учреждениям.

В целом, если на базе КРИППО за три года курсы повышения квалификации прошли 839 педагогов на бюджете, на базе иных учреждений — 223; профепереподготовку в КРИППО прошли 2 педагога, на базе иных — 441. Каждый работник в соответствии с действующим законодательством имеет право на выбор форм, места обучения, но мы исходим из того, что ГБОУ ДПО РК КРИППО является базовым образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Республики Крым, при разработке программ обучения учитывает особенности региона, поэтому в системе информируем образовательные учреждения о программах повышения квалификации, профпереподготовки, реализуемых на внебюджетной основе в ГБОУ ДПО РК КРИППО, Еще один механизм, который мы используем — Административный регламент Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым по предоставлению

государственной услуги «Аттестация педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с целью установления квалификационной категории (первой или высшей)», утвержденным приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 01.07.2016 г. №2114 (далее - Регламент) в редакции приказа Минобразования Крыма от 03.06.2019 г. №988. Он оценивает в 25 баллов повышения квалификации педагогов на базе КРИППО (на базе иных учреждений).

Притула С.И., методист методического центра.

(8.10,2021